

DATI RELATIVI AI PREMI (D.LGS. 33/2013 Art. 20 comma 2 come modificato dal D.Lgs. N. 97/2016)

ANNO 2022	COMPARTO	DIRIGENZA SANITARIA	DIRIGENZA PTA
Criteria per l'assegnazione	Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla categoria. Le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla direzione aziendale. Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.	Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione all'equipe di appartenenze alla data di assunzione dei dirigenti, di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati). Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.	Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione all'equipe di appartenenze alla data di assunzione dei dirigenti, di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati). Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.
Entità del premio mediamente conseguito	2.579,07	6.923,11	8.758,88
Quota minima	121,27	153,33	700,00
Quota massima	5.979,73	14.715,40	11.460,00
Dati relativi al grado di differenziazione(%)			
attribuzioni superiori al 50% quota media (entità media * 1,5)	2,04%	4,76%	0,00%
attribuzioni inferiori al 50% quota media (entità media/2)	12,65%	14,29%	21,88%